



Concept jaarplan 2023 COC Noord-Holland Noord

Voorliggend concept jaarplan 2023 van COC Noord-Holland Noord (NHN) moet statutair vastgesteld worden tijdens de najaarsledenvergadering van COC NHN.

COC NHN is 1 van de 20 lidverenigingen van de federatie COC Nederland. Via statuten en ons huishoudelijk reglement, conformeert COC NHN zich aan de koers van de federatie COC Nederland. Voor de diverse doelgroepen waarvoor COC NHN zich inzet, volgen we de landelijk uitgezette kaders en richtlijnen.

COC NHN is een vereniging die voor 100% uit vrijwilligers bestaat. Ondanks dat COC NHN draait op vrijwilligers, moeten we in de huidige complexe maatschappij steeds meer een professionele handelswijze hanteren. Een van de grootste uitdagingen voor COC NHN als organisatie is het heropbouwen van een netwerk van vrijwilligers.

COC NHN heeft voor komend jaar de volgende doelgroepen en speerpunten geformuleerd.

GSA, jongeren en onderwijs en voorlichting

Op meerdere scholen in Alkmaar, maar ook in het werkgebied van COC NHN zijn GSA's actief. GSA staat voor Gender and Sexuality Alliance. Daar waar nodig adviseren en ondersteunen wij deze GSA's, ook in 2023.

De werkgroep Voorlichting bestaat uit een minimaal aantal vrijwilligers. Voor het komende jaar streven we daarom naar voorlichting over LHBTI+ op minimaal vier scholen in het middelbaar onderwijs in Alkmaar. Daarnaast is er vraag naar voorlichting op scholen in het gehele werkgebied van COC NHN.

Op zorgopleidingen wordt ook in 2023 voorlichting gegeven door Roze 50+ ambassadeurs (deze vallen buiten COC NHN).

Een JONG en OUT groep (gericht op leeftijdscategorie tot 18 jaar) naar het model van COC Nederland is niet actief in Alkmaar. Wel is er een groep jongeren actief vanaf de leeftijd van 18 jaar die zich Safe Space noemen. Deze vallen buiten de verantwoordelijkheid van COC NHN. Zij richten zich op ontspannende activiteiten voor jongeren vanaf 18 jaar.

Café Hoezo Anders (Zonder Stempel)

Dit is een ontmoetingsgroep voor mensen met een beperking. In 2023 wordt er iedere 2e zondag van de maand een ontmoetingsmiddag in de Wijkboerderij in Alkmaar georganiseerd.

Voor 2023 zijn er tevens plannen in ontwikkeling om zichtbaarder te worden bij zorginstellingen zoals Scorlewald, Reigersdaal en andere locaties voor mensen met een beperking, door bijvoorbeeld het organiseren van activiteiten op locatie.

Cocktail en Maatjesproject

COC Cocktail is een werkgroep gericht op het bieden van activiteiten in een veilige en toegankelijke setting aan vluchtelingen en statushouders met een LHBTI+ achtergrond. Daarnaast heeft COC Cocktail het maatjesproject waarmee op individueel niveau contact wordt gelegd tussen enerzijds vluchtelingen/statushouders en anderzijds vrijwilligers.

Er is inmiddels intensief en goed contact met de locaties van het COA in Den Helder en Heerhugowaard. Dit willen we in 2023 verder uitbreiden en versterken.

In 2023 willen we de maandelijkse ontmoetingsmomenten (met samen koken en eten) voor LHBTI-vluchtelingen en statushouders verder opzetten en uitrollen, liefst op meerdere locaties. Op dit moment zijn we in gesprek over geschikte locaties.

Ook hopen we in 2023 het maatjesproject weer te kunnen herstarten (een-op-een contact tussen een vluchteling/statushouder en een vrijwilliger). Hiervoor zullen we ook in 2023 blijven werven om voldoende en geschikte vrijwilligers te vinden.

Roze ouderen en senioren

Binnen COC NHN is de werkgroep Pink Society actief. Maandelijks organiseert deze groep een ontmoetingsmiddag voor LHBTI+-ouderen in de Wijkboerderij in Alkmaar. Deze ontmoetingsmiddagen voor roze ouderen wordt in 2023 voortgezet.

Daarnaast is er ook in 2023 een aantal Roze 50+ Ambassadeurs actief in een werkgroep NH als onderdeel van Roze50+ Nederland. Roze 50+ is een samenwerkingverband van de ANBO en COC Nederland. Roze 50+ ambassadeurs begeleiden, adviseren en ondersteunen zorginstellingen die het kwaliteitskeurmerk De Roze Loper willen behalen en onderhouden. Ook worden Roze 50+ ambassadeurs vanuit de landelijke koepel Roze Zorg, ingezet bij het geven van voorlichting binnen zorgopleidingen.

Evenementen en bijzondere dagen

COC NHN werkt inmiddels weer intensief samen met de stichting Alkmaar Pride. Voor het komende jaar zijn inmiddels de eerste contacten gelegd om naast een feestelijk Pride Programma ook zoveel mogelijk actuele maatschappelijke thema's te programmeren tijdens de Pride week, waarbij COC NHN een zichtbare plek inneemt.

COC NHN neemt jaarlijks actief deel aan de 4 en 5 mei programmering in Alkmaar en is dan ook altijd zichtbaar aanwezig bij herdenking en viering.

Daar waar mogelijk besteden we aandacht aan de diverse LHBTIQ hoogtijdagen, zoals 17 mei IDAHOT, 11 oktober Nationale Coming Out dag, de 2e zaterdag in december: Paarse Vrijdag.

Tot Slot: Onze eigen organisatie

In Noord-Holland Noord is er ook in 2023 voldoende om voor te strijden als COC NHN om bij te dragen aan een inclusievere samenleving in de Noordkop. De minimale basis van een functionerend COC in onze regio is bovenstaande jaarplan.

Uiteraard hopen we veel meer te kunnen op- en aanpakken in de jaren die volgen. Bijvoorbeeld:

- Meer voorlichtingen op scholen en ondersteuning aan GSA's om bij te dragen aan een veilige school voor alle leerlingen.
- Meer aandacht voor inclusieve zorg voor ouderen omdat discriminatie van en eenzaamheid onder LHBTI+ ouderen in zorginstellingen relatief groot is.
- Meer aandacht voor inclusiviteit bij de diverse sportverenigingen.

Daarvoor is een sterker en zichtbaarder COC NHN met meer vrijwilligers van doorslaggevend belang. Middels het opzetten en verder vormgeven van een maandelijkse regenboog-bijeenkomsten in de regio in 2023 zullen we verder inzetten in het opbouwen van een sterker netwerk van vrijwilligers en een zichtbaarder COC NHN.